



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUN 2024

PEMERINTAH KAB. GRESIK

PERIODE PENILAIAN:

1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: SARWO SUGIONO, S.P.
	NIP	: 196802052006041009
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	: Kepala Seksi Kesejahteraan Rakyat Kecamatan Wringinanom
	UNIT KERJA	: Seksi Kesejahteraan Rakyat Kecamatan Wringinanom
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: ARDITRA RISDIANSAH, ST
	NIP	: 198204182010011011
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	: Camat Wringinanom
	UNIT KERJA	: Kecamatan Wringinanom
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: H. FANDI AKHMAD YANI, SE., M.MB
	NIP	:
	PANGKAT/GOL RUANG	:
	JABATAN	: BUPATI GRESIK
	UNIT KERJA	: Pemerintah Kabupaten Gresik
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: SANGAT BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Wringinanom, 2 Januari 2025

7. Pegawai yang Dinilai

SARWO SUGIONO, S.P.
196802052006041009

Wringinanom, 2 Januari 2025

6. Pejabat Penilai Kinerja

ARDITRA RISDIANSAH, ST
198204182010011011

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: Tahun 2024

PEMERINTAH KAB. GRESIK

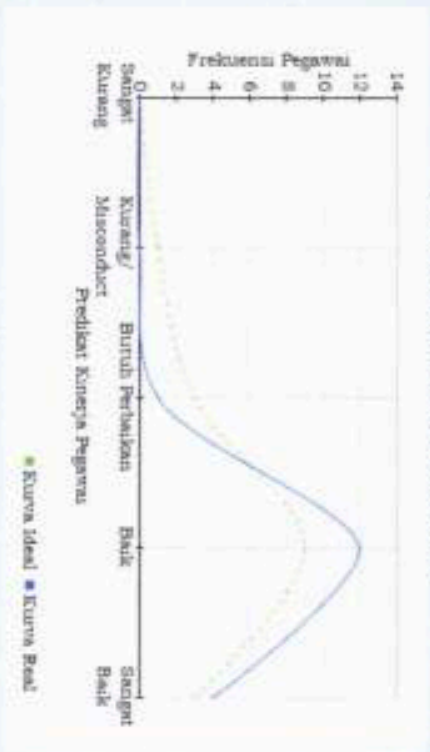
PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA	
NO		NO	
1	NAMA	1	NAMA
2	NIP	2	NIP
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	3	PANGKAT/ GOL. RUANG
4	JABATAN	4	JABATAN
5	UNIT KERJA	5	UNIT KERJA
			Kecamatan Wringinmanom

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
BAIK

POLA DISTRIBUSI:

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI BAIK



HASIL KERJA								
NO	RENCANA HASIL KERJA PIHPIPIAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	
UTAMA								
1	Meningkatnya Program Pemberdayaan Masyarakat Desa Dan Kelurahan Indikator : Prosentase Program Pemberdayaan Masyarakat Desa Dan Kelurahan	Melaksanakan urusan pemerintahan yang tidak dilaksanakan oleh unit kerja perangkat daerah yang ada di Kecamatan	Kualitas	Prosentase penyelenggaraan peningkatan efektifitas pelaksanaan pelaksanaan kepada masyarakat di wilayah kecamatan	100	100 persen berdasarkan laporan bukti dukung 2024	Pimpinan: ★★★★★	
2	Meningkatnya Program Pembinaan Dan Penguasaan Pemerintahan Desa Indikator : Prosentase Program Pembinaan Dan Penguasaan Pemerintahan Desa	Prosentasi capaian fasilitasi,rekomendasi dan koordinasi pembinaan dan penguasaan pemerintahan Desa	Kualitas	Prosentase capaian penyusunan program dan pelaksanaan pemerintahan masyarakat desa	100	100 persen berdasarkan laporan bukti dukung 2024	Pimpinan: ★★★★★	
TAMBAHAN								
3	Melaksanakan tugas direktif pimpinan yang sesuai dengan tujuan organisasi Indikator : Prosentase terlaksananya tugas direktif pimpinan yang sesuai dengan tujuan direktif	Melaksanakan tugas direktif pimpinan yang sesuai dengan tujuan organisasi	Kualitas	Prosentase Capaian Penyelenggaraan fasilitasi Bantuan Sosial	100	100 persen berdasarkan laporan bukti dukung 2024	Pimpinan: ★★★★★	
			Kualitas	Prosentase Capaian Penyelenggaraan koordinasi kegiatan kesehatan Masyarakat	100	100 persen berdasarkan laporan bukti dukung 2024	Pimpinan: ★★★★★	
RATING HASIL KERJA DIATAS EKSPEKTASI								
PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG					
1	Berorientasi Pelayanan			Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: ★★★★★		
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti							

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
2	Akuntabel - Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ★★ ★
3	Kompeten - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ★★ ★
4	Harmoni - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ★★ ★
5	Loyal - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ★★ ★
6	Adaptif - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ★★ ★
7	Kolaboratif - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ★★ ★

RATING PERILAKU KERJA DIATAS EKSPEKTASI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI SANGAT BAIK

Pegawai yang Dinilai



SARWO SULIONO, S.P.
196802052006041009

Wringinanom, 2 Januari 2025
Pejabat Penilai Kinerja



ARDITRA RISDIANSAH, ST
198204182010011011

SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL

PEMERINTAH KAB. GRESIK

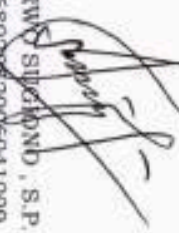
PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA			
NO		NO			
1	NAMA	1	NAMA		ARDITRA RISDIANSAH, ST
2	NIP	2	NIP		198204182010011011
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	3	PANGKAT/ GOL. RUANG		Penata Tingkat I / III/d
4	JABATAN	4	JABATAN		Camat Wringinanom
5	UNIT KERJA	5	UNIT KERJA		Kecamatan Wringinanom
HASIL KERJA					
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
UTAMA					
1	Meningkatnya Program Pemberdayaan Masyarakat Desa Dan Kelurahan Indikator : Prosentase Program Pemberdayaan Masyarakat Desa Dan Kelurahan	Melaksanakan urusan pemerintahan yang tidak dilaksanakan oleh unit kerja perangkat daerah yang ada di Kecamatan	Kualitas	Prosentase penyelenggaraan peningkatan efektifitas pelaksanaan pelaksanaan kepada masyarakat di wilayah kecamatan	100
2	Meningkatnya Program Pembinaan Dan Pengawasan Pemerintahan Desa Indikator : Prosentase Program Pembinaan Dan Pengawasan Pemerintahan Desa	Prosentasi capaian fasilitasi, rekomendasi dan koordinasi pembinaan dan pengawasan pemerintahan Desa	Kualitas	Prosentase capaian penyusunan program dan pelaksanaan pembinaan masyarakat desa	100
			Kualitas	prosentase capaian pelaksanaan tugas, fungsi dan kewajiban lembaga kemasyarakatan yang difasilitasi	100
TAMBAHAN					

HASIL KERJA					
NO	KENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3	Melaksanakan tugas direktif pimpinan yang sesuai dengan tujuan organisasi Indikator : Persentase terlaksananya tugas direktif pimpinan yang sesuai dengan tujuan direktif	Melaksanakan tugas direktif pimpinan yang sesuai dengan tujuan organisasi	Kualitas	Persentase Capaian Penyelenggaraan Fasilitas Bantuan Sosial	100
			Kualitas	Persentase Capaian Penyelenggaraan koordinasi kegiatan kesehatan Masyarakat	100
PERILAKU KERJA					
1	Berorientasi Pelayanan				
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
2	Akuntabel				
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
3	Kompeten				
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
4	Harmonis				
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
5	Loyal				
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
6	Adaptif				

PERILAKU KERJA		
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
7	Kolaborasi - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggratkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:

Pegawai yang Dinilai


 SARWO SUPRIYONO, S.P.
 196602062006041009

Wringinanom, 1 Januari 2024

Pejabat Penilai Kinerja


 ARDITRA RISDIANSAH, ST
 198204182010011011

LAMPIRAN SASARAN KINERJA PEGAWAI

PEMERINTAH KAB. GRESIK

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

DUKUNGAN SUMBER DAYA

1.	Pendampingan dan mentoring dari Camat Wringinanom
2.	Meja Kerja, Komputer, Printer dan ATK

SKEMA PERTANGGUNGJAWABAN

1.	"Hasil pelayanan kepada masyarakat terkait kesejahteraan : Data yang dilaporkan berupa Narasi lisan hasil kegiatan"
2.	"Laporan Kegiatan pelaksanaan Sosialisasi PKK, Karang Taruna dan LPTQ. Data yang dilaporkan berupa Narasi lisan hasil kegiatan"
3.	"Laporan pelaksanaan Tugas Direktif Pimpinan yang sesuai dengan sasaran kinerja organisasi. Data yang dilaporkan adalah Narasi lisan kepada atasan terkait tugas lain yang diberikan"

KONSEKUENSI

1.	Apabila memenuhi ekspektasi Pimpinan maka akan diberikan lain untuk mengikuti Bimtek terkait administrasi kantor
2.	Apabila tidak memenuhi ekspektasi Pimpinan maka siap dibina dan melakukan Bimbingan Kinerja

Pegawai yang Dinilai



SARUNG BUDIONO, S.P.
1968020920046041009

Wringinanom, 1 Januari 2024

Pejabat Penilai Kinerja



ARDITYA RISDIANSAH, ST
198204182010011011